

RESUMEN DE LOS RESULTADOS DE LOS ENCUENTROS REGIONALES SOBRE LOS NUEVOS MODELOS DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA

Del Grupo # 8 - Kathie Uhler, Pat Klem, Nancy Chiarello y Clare Bertero

- Es necesario delimitar las responsabilidades de los dirigentes, tanto generales como regionales.
- El puesto de Pastoral de la Vida Comunitaria puede atender las necesidades de las hermanas geográficamente y ser a tiempo parcial.
- EE.UU. puede celebrar una asamblea regional anual junto con la dirección de la congregación para debatir sus propios asuntos.
- El papel de los Círculos de Sabiduría tiene un valor significativo como medio de conectar a las hermanas con el liderazgo y a las hermanas con las hermanas que puede llevarnos más allá de nosotras mismas.
- Además de una ilustración que muestra la conexión entre los Círculos de Sabiduría y el liderazgo, podemos tener una ilustración separada que comienza con los líderes elegidos y va a las regiones de los EE.UU., Brasil y Jamaica y luego va a los ministros de vida comunitaria en cada región y luego conecta a las hermanas que también pueden optar por participar en los grupos.

Grupo: Helen Roberts, Kathy Maire, Ann Cassserly, Margaret Maqry Kimmins, Mary Augustini, Kate Moran

- El coordinador de cuidados vitales podría ser un laico. (No todo el mundo está de acuerdo)
- El gobierno regional podría incluir al Ministro Regional, al Coordinador de Life Care y a alguien encargado de las comunicaciones.
- La persona encargada de la comunicación podría transmitir información sobre los Grupos Sabiduría a otros grupos y a la Congregación en su conjunto.
- Debería haber una línea presupuestaria para el trabajo de los Grupos de Sabiduría, como las afiliaciones, el material escrito, etc.
- El Gobierno Regional podría supervisar el cuidado de las hermanas, algunas decisiones financieras y asuntos relacionados con EE.UU. (propiedad en Tampa, uso del espacio de la Casa Madre, etc.). (Propiedad en Tampa, uso del espacio de la Casa Madre, etc.)

Escribano: Hna. Rosemary Higgins, Facilitadora: Mary Ellen Tucker

- Es muy necesario aclarar las responsabilidades y la autoridad del Liderazgo Congregacional y Regional.
- Sugerimos que el coordinador de cuidados vitales sea un profesional médico no especializado que pueda ser objetivo.
- Creemos que 6 líderes elegidos no son necesarios, especialmente con la creación de Círculos de Sabiduría si pueden funcionar con cierta autoridad.
- Estamos de acuerdo en añadir un Círculo de Sabiduría sobre Espiritualidad Franciscana y Vida Comunitaria.
- Las vocaciones a la Congregación no tienen que ser necesariamente canónicas. Explorar nuevas vías de vocaciones.

De: Bernadette, Avril, Colleen, Cathy C y Melissa

- Sugerimos que, además de los 3 líderes elegidos, se añadan Ministros Regionales y coordinadores de los Círculos de Sabiduría para que formen parte del liderazgo.
- Los círculos de sabiduría surgirán del Capítulo y establecerán sus propios parámetros con responsabilidad mutua con el liderazgo y la membresía.
- La pertenencia a los Círculos de Sabiduría se basa en la pasión y el interés, e incluye a miembros de todos los países.
- Evaluar anualmente la eficacia del círculo de la Sabiduría.
- Es necesaria una comunicación regular y continua entre los círculos de la Sabiduría.

Margaret, Pat T., Alba Luz, Odette, Mirium, Marlene

Página 1 El modelo 3 carece de una participación clara del conjunto.

- Aclarar cómo se relacionan las funciones administrativas y financieras dentro del conjunto.
- Aclarar y definir la participación de un modelo ampliado de liderazgo (círculo central en el modelo). ¿Tienen los líderes regionales la misma autoridad que los líderes congregacionales tal y como se muestra en el modelo (círculo central)?

Página 2

- Aclarar la interacción y la colaboración, las responsabilidades, la toma de decisiones y la autoridad del liderazgo de la Congregación, el liderazgo Regional y los Círculos de Sabiduría.
- Drop # 2 ya que contenía en modificado # 1

- # 3 Sugerir que los Life Care-Coordinators sean profesionales cualificados contratados y responsables ante la Dirección Regional.
- #7 Definir el papel y el proceso de selección de los Círculos de Sabiduría (adoptar algunos títulos del modelo #2). Cambiar la palabra Coordinador por Líderes. Se sugiere que el liderazgo surja del interior y sea decidido por los miembros de los Círculos de Sabiduría.

Preguntas clave

- # 2 Aclarar las responsabilidades de los líderes regionales, especialmente en EE.UU.
- Aclarar el papel del Ministro Local de la Casa Madre en relación con la Regional de EE.UU. (2 Regionales de EE.UU. con Ministro Local de la Casa Madre)

Página 3

- Continuar desarrollando la idea del foro de miembros. Los foros de la congregación se reúnen en horarios establecidos y de manera regular con un orden del día (pueden tener lugar en persona y en Zoom) y pueden ser convocados de varias maneras: por la dirección, por un Círculo de Sabiduría, por las hermanas de una determinada región, u otros medios a determinar. Los encuentros regionales tendrán lugar según las necesidades.
- Los Círculos de Sabiduría necesitan un grupo central, directrices claras y responsabilidades para sus miembros.

Grupo de Cindy M

- Encuentra la forma de conectar todos los círculos del diagrama del modelo 3.
- Haga lo que dice cada sugerencia en "Modificaciones sugeridas para el Modelo 3 preferido".
- Delege responsabilidades y autoridad en otros siempre que sea posible.

Facilitadora, Mary Lou Lafferty ; Escribana, Gloria Oehl

- Liderazgo electo - No más de 4... Si reducimos a 3, ¿será necesario solicitar a Roma la experimentación?
- Menciona la autonomía, y sin embargo hemos hablado tanto de la unidad dentro de la Congregación.
- Reorganizar las Regiones parece un paso atrás. Dada la realidad de nuestros números en los EE.UU., 33 fuera del área de Olean/Allegany, es necesario considerar la viabilidad de crear otro "nivel" de liderazgo. ¿No podría ser más bien responsabilidad de uno de los Líderes Congregacionales elegidos?

- El coordinador de cuidados vitales es esencial en cualquier modelo... RN, PA, NP que se especialice en geriatría. Los hermanos tienen una buena configuración que es evidente para los hermanos que viven aquí.
- Los frailes también tienen un fraile delegado que visita a los frailes jubilados en las instalaciones. Se ocupa más de su vida fraterna.
- ¿Dónde encajarán los clusters en este modelo?
- ¿Dónde encajará la Corresponsabilidad?
- ¿Podría integrarse en este modelo la Vida Comunitaria Franciscana (ver Modelo 2)?
- ¿Serán los círculos interculturales? ¿Serán círculos de gobierno?
- ¿Habrá Asambleas durante el año? ¿Nos reuniremos todos juntos entre Capítulos?
- Cuestionado Ministerio Vocacional en un Círculo de Sabiduría...Entendido Vocación/Compleción fueron temas para todos después del Capítulo.
- El papel de los colaboradores y asociados laicos en el gobierno debe estudiarse a medida que evoluciona. Sería importante comprender nuestra historia, vida, misión, carisma, etc.
- El lugar de residencia de los líderes (Allegany, Tampa, NJ, JA, BR, etc.) no es tan importante como el hecho de que tengan fácil acceso a cada uno de ellos, así como un espacio de oficina común que permita la consulta, las reuniones, el tiempo y el espacio para la oración, etc. Una dieta constante de Zoom no es saludable.

De: Bernadette, Avril, Colleen, Cathy C y Melissa

- Sugerimos que, además de los 3 líderes elegidos, se añadan Ministros Regionales y coordinadores de los Círculos de Sabiduría para que formen parte del liderazgo.
- Los círculos de sabiduría surgirán del Capítulo y establecerán sus propios parámetros con responsabilidad mutua con el liderazgo y la membresía.
- La pertenencia a los Círculos de Sabiduría se basa en la pasión y el interés, e incluye a miembros de todos los países.
- Evaluar anualmente la eficacia del círculo de la Sabiduría.
- Es necesaria una comunicación regular y continua entre los círculos de la Sabiduría.

Brasil

Cuestiones clave planteadas (en todas las regiones):

- ¿Cómo se define y ejerce la autoridad en los distintos niveles de liderazgo?
- ¿Cuáles son las responsabilidades del liderazgo regional, especialmente en Estados Unidos?

- ¿Cómo se gestionarán las tareas administrativas con el Modelo 3?
- ¿Cómo se selecciona a los coordinadores de Life-Care y de quién dependen?
- ¿Cuál es el proceso para formar o disolver Círculos de Sabiduría?
- ¿Cuál es el papel de los socios y asociados laicos en la gobernanza?

Grupo 1 Aldenir, Oneida, Lilian, Bernadete, Paula y Terezinha Santos

- La dirección elegida es responsable de la animación religiosa de las hermanas, de las grandes decisiones, es decir, de animar la vida y la misión de las hermanas, y de la sostenibilidad de la congregación
- La dirección elegida, las regionales y los responsables de los ciclos de sabiduría, juntos, se encargarían de dirigir los debates sobre cuestiones importantes como: la sanidad, el futuro y el apoyo a las hermanas, todo lo necesario para la vida;
- La dirección regional hace un seguimiento de las cuestiones de salud física y psicológica de las hermanas, de los asuntos financieros y administrativos de la región, tiene autonomía para tomar decisiones, representa a la congregación y asesora a la dirección elegida.
- Las tareas administrativas se realizan mediante la contratación de administradores laicos, que son supervisados por la dirección regional.

Grupo Zoom: Abadia, Aparecida, Euripedes, Eloenia, Iosita, Jeronima, Mariana, Valdeci

- El gobierno está formado por el Liderazgo Congregacional y Regional, elegido con las coordinadoras de los círculos de sabiduría que trabajan con las hermanas e informan al Liderazgo elegido.
- Los niveles de participación de asociados, socios, especialistas, etc. forman parte de los círculos de sabiduría.
- El proceso y la disolución de los círculos de sabiduría es el gobierno que decide basándose en la escucha, la evaluación y buscando siempre la opinión de la Congregación.

4. Grupo: Jaiane, Edir, Guiomar, Edite

- Reconocemos y estamos de acuerdo con la reflexión resumida del modelo de liderazgo 03. Nuestro grupo piensa que las decisiones deben ser tomadas por los círculos de sabiduría. Incluir a los socios de los asociados en las decisiones y misiones. El papel de los socios y asociados laicos en el gobierno es contribuir y ayudar en el proceso de toma de decisiones aportando sus conocimientos y experiencia. Que el cuidado y la vida

- círculos.
- ¿Cuáles son las responsabilidades del liderazgo regional, especialmente en Estados Unidos?
- Las responsabilidades se definirán respetando las leyes y estructuras jurídicas de cada país. Brasil debe revisar y actualizar el Libro IV.
- ¿Cómo se gestionarán las tareas administrativas con el Modelo 3?
- Incluir en el círculo de sabiduría a la Dirección Administrativa (finanzas) de cada Región, con el consentimiento/acuerdo de la Dirección General y el Director Financiero.
- ¿Cómo se selecciona a los coordinadores de Life-Care y de quién dependen?
- El cuidado de la vida está incluido en los Círculos de Sabiduría.
- ¿Cuál es el proceso para formar o disolver Círculos de Sabiduría?
- La propuesta se creará en función de las necesidades y se disolverá en la Asamblea Regional y el Capítulo cuando no cumpla los objetivos y las necesidades.
- ¿Cuál es el papel de los socios y asociados laicos en la gobernanza?
- Sería un miembro consultivo.

GRUPO 5: Cleise, Marinêz, Socorro Rosal, Patricia, Valdete Ideas para un modelo de liderazgo centrado en el modelo 3 (sugerencia propuesta por parte del grupo).

- Proponemos la siguiente idea en términos de estructura:
- El Liderazgo Congregacional propiamente dicho, imbuido de poder de decisión, sería el liderazgo elegido en el Capítulo, más el Liderazgo Regional (2 EE.UU., 1 Jamaica y 1 Brasil). Este grupo se organizará para reuniones regulares, en línea y en persona (cuando sea posible). La primera reunión deberá ser presencial para momentos de oración, compartir y conocerse.
- El segundo nivel son los Círculos de Sabiduría. Estos tienen un máximo de 7 y un mínimo de 3, con representantes de todas las regiones. Cada grupo tendrá entre 5 y 7 miembros, incluyendo laicos y/o socios. Los miembros son aprobados por la dirección de la congregación.
- Los círculos de sabiduría debatirán en profundidad cuestiones y propuestas relacionadas con cada área. Los líderes de cada área se reúnen periódicamente (en persona o en línea) para compartir y garantizar la armonía entre las áreas. A medida que el tema madure entre los líderes de los círculos, lo presentarán a los líderes de la congregación para su consideración.

- Los círculos se formarán o disolverán a partir de las recomendaciones de las asambleas regionales, en las que todos los miembros tendrán la oportunidad de participar. Las regiones deben tener autonomía para su propia conducta y arreglos regionales, llevando las decisiones al Liderazgo Congregacional para su consideración y confirmación, especialmente en lo que respecta a toda la congregación.
- Una sugerencia es que haya un círculo de sabiduría centrado en los activos y las finanzas, además de los otros que ya se han propuesto.

Grupo 06: Maria José, Maria Ângela, Maria Isa, Maria Helena y Rita Cecilia.

- ¿Cómo se define y ejerce la autoridad en los distintos niveles de liderazgo?
- Se construirá en las regiones, y las definiciones deberán tener lugar en el Capítulo Regional, donde la dirección será elegida por las Hermanas. Definiciones generales en el Capítulo General. El liderazgo elegido necesita mantener la unidad, la comunicación y la integración de la sabiduría, la competencia y la presencia graciosa entre nosotras.